

セキュリティ業界人の キャリアデザインとは？

花田 経子

TwitterID: cchanabo

<軽く?自己紹介>

■ 花田経子 (Kyoko HANADA) TwitterID: cchanabo

- 一応本職は、(末端)研究者です。
 - 新島学園短期大学 キャリアデザイン学科 専任講師
 - 研究分野はシステム監査(経営学)
 - 教育分野は情報処理教育全般(主に文系)
 - 現在は、育児休業中の専業主婦(キリッ)
 - 9月から復職、子連れ単身赴任予定
- 外では仕切り屋とかやっています。
 - ISACA東京支部:
アカデミックリレーションズ委員長
 - 情報セキュリティワークショップ in 越後湯沢
運営副委員長
 - 去年は出産で企画したのに参加できず。
- 歴女でガンヲタで天然ボケな人です。
 - ゼミ生もなぜか変わった子がやってきます…



お嬢さまから、重大発表があるそうです！



そんな24歳のcchanaboさんの関心は？

システム監査人のキャリアデザイン



なんで???

- 2004年に所属学科がキャリアデザイン学科に改組転換
 - キャリアデザインってなんやねん！？
 - キャリアデザインについての共同研究をしよう！
- IT技術者のキャリアデザインを取りまとめ
 - 『キャリアデザインの多元的探究』(山口憲二編著、現代図書)
- システム監査人はIT技術者に含めるべきなのか
 - 日本の国策的にはIT技術者としての取り扱い
 - キャリアデザインの側面では微妙・・・。

そもそもキャリアデザインってなに？

■ キャリアデザイン(Career Design)

- キャリア(Career)

- 広義: ライフキャリア(人生の来し方行く先)
- 狭義: ワークキャリア(仕事生活を中心とした経歴)

- デザイン(Design)

- 本来の語源: 意図を記号で表現すること
- 「意識化」(自分のための表現)

→ **人生や仕事の意識化としての意味でキャリアデザインを用いる**

■ キャリアの分類

- ライフ(Life) かワーク(Work)か

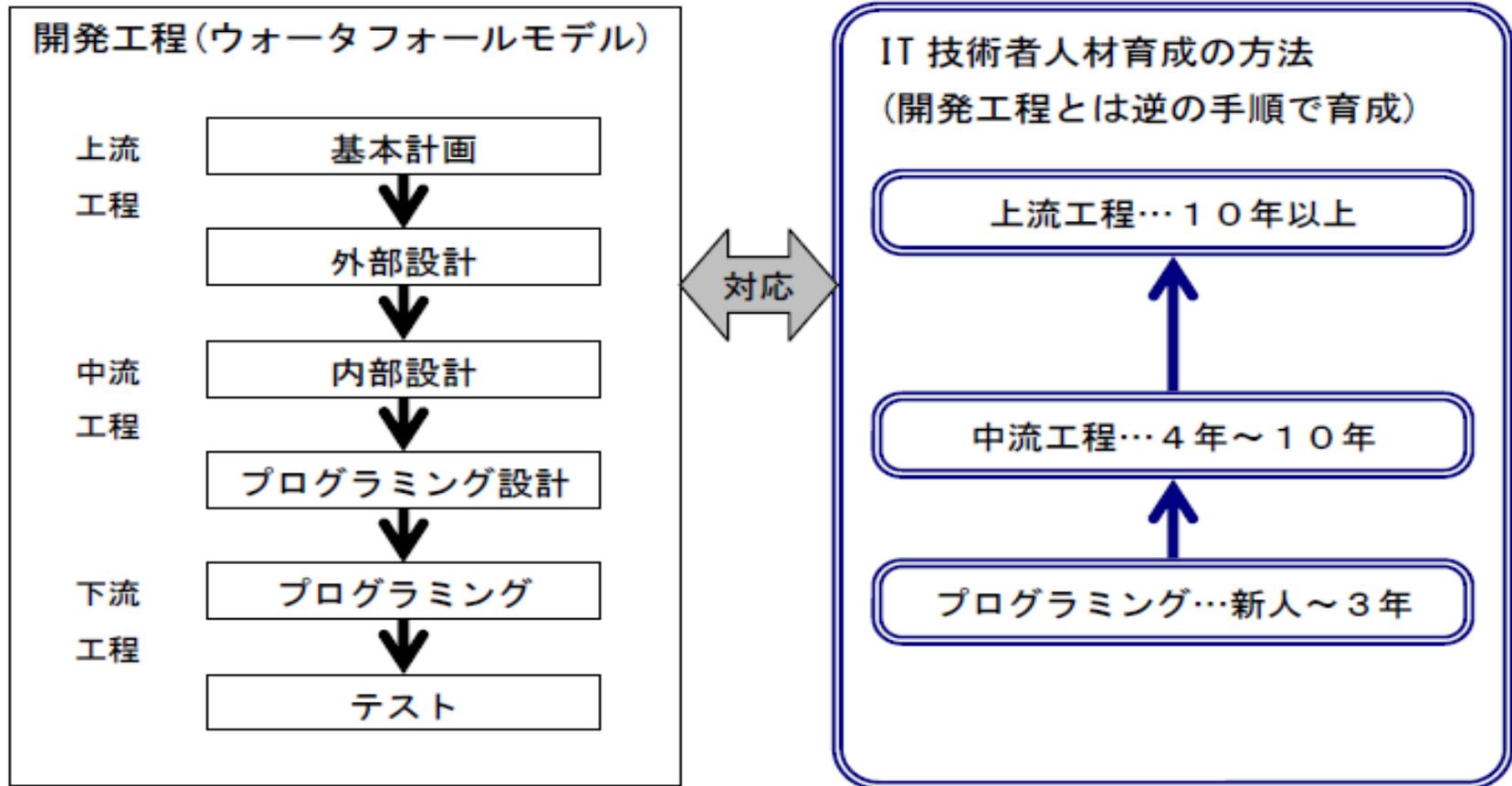
- 外的キャリアか内的キャリアか

- 外的キャリア: 外から見える客観的・形式的なキャリア
- 内的キャリア: 内省して認識するようなキャリアに対する主観的・精神的な自己評価

■ キャリアパス: 外的ワークキャリアの経路図

参考：一般的IT技術者のキャリアパス(1)

- 伝統的な人材育成モデル＝IT部門内部での自己完結型
 - － 花田：『キャリアデザインの多元的探究』（2008年より）

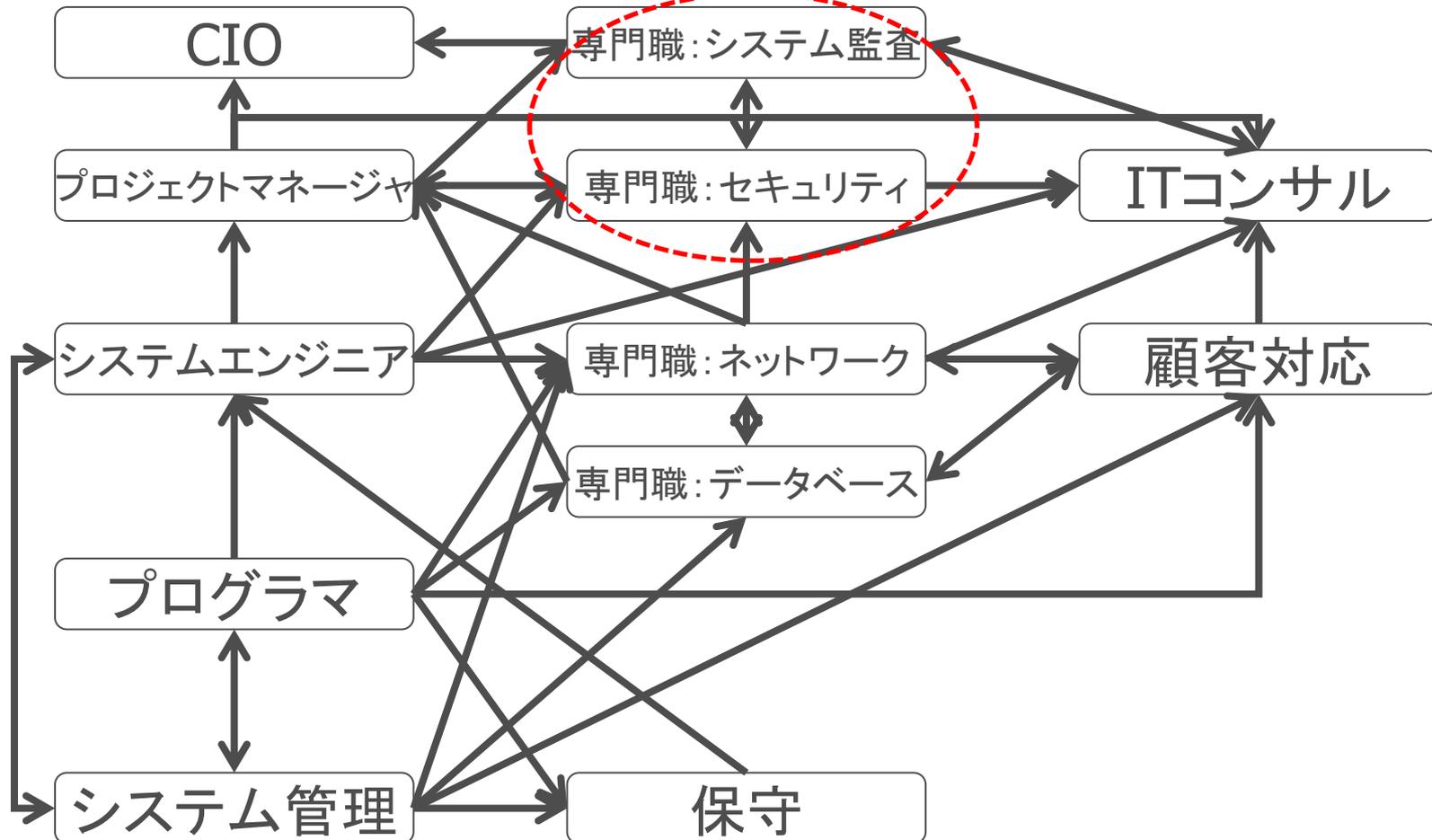


企業側が与えたキャリアパスを辿ることがIT技術者のキャリアデザイン

参考：一般的IT技術者のキャリアパス(2)

■ 現代版のIT技術者のキャリアパス＝専門職能の分化

－ 花田：『キャリアデザインの多元的探究』（2008年より）



参考: システム監査人に必要なスキルと資格

■ システム監査人に必要なスキル

- IT技術者に求められるスキル

- IT技術に関する専門的知識／能力
- 業務に対する知識
- その他のビジネススキル

情報システムの基本的知識

- 監査に関連したスキル

- システム監査の知識
- システム監査の実施能力
- システム監査の実施にあたっての関連知識

システム監査基準で
求めているスキル

■ システム監査人に関連した資格

- システム監査技術者[経済産業省:情報処理技術者試験]
- CISA(公認情報システム監査人)[ISACA]
- 情報システム監査専門内部監査士[(社)日本内部監査協会]
- 専門監査人資格認定制度[システム監査学会]

参考: システム監査人に関連する資格と実務

■ システム監査人に求められるもの

- 関連知識の保有 → 資格試験(能力認定)で確認が可能
- 関連業務の実務経験 → 資格試験(能力認定)で確認が困難

■ システム監査関連業務の実務経験をどう求めるか

- 事前確認型資格試験
 - 代表例: 情報処理技術者試験 システム監査技術者
 - 試験の受験の際に、関連業務の実務経験があることを前提とした上で、試験制度や試験内容にその前提を反映させる方法
- 継続教育型資格試験
 - 代表例: ISACA CISA(公認情報システム監査人)
 - 試験自体は知識を中心とした確認事項を主体とし、合格者は定められた一定の継続教育をパスしないと資格自体を維持できない仕組み

■ システム監査人の平均年齢 : 50歳

- 資格取得者の平均年齢 35歳~38歳
 - 最近は、正規分布ではなくなっている(30歳前半と40歳後半のピーク)

調べてみたらいろいろでてきた…

- システム監査人のキャリアデザイン研究
 - 2009年～2010年に実施
 - システム監査の歴史関連資料、システム監査人育成に関する調査、資格試験制度等に関する調査
 - システム監査人に対するヒアリング
 - 彼らの内的キャリアを中心としたヒアリング
 - なぜ、そのキャリアパスが形成されたのか
- “**結果としてのシステム監査人**”が日本のシステム監査を支えている
- システム監査人の人材育成には何が必要か
 - チャンスの拡充…システム監査人になるチャンスを広げる(量の手当)
 - 人材育成制度の拡充…人材をきちんと育てる(質の手当)
 - キャリアパスの整備…システム監査人のその後を考える(幸せの確保)

みんな絶対に知りたいはず！

- **なんでcchanaboは、29SEC2011でLTやってるのか？**
 - システム監査人の多くが、セキュリティ関連の勉強をやっている
 - セキュリティ業界の人も、システム監査関連資格を保有している
 - だって、いとお土のようなものじゃない！！
- **システム監査人のキャリアデザインと、セキュリティ業界人のキャリアデザイン、比較してみたい！**
 - セキュリティ業界も学際的な分野、既存のIT技術者のキャリアデザインと一緒にするのは多分無理がある。
 - きっとシステム監査人と近い部分もあり、まったく異なる部分もある。
 - 表面的なキャリアパスじゃなく、内的キャリアもきちんと見たい。
- **キャリアデザインをきちんと捉えると、未来が見える**
 - セキュリティは人！人！人！
 - これまで関わった人も、今関わっている人も、これから関わる人も。

…というわけで、みなさん！

セキュリティ業界の未来のために、キャリアデザイン調査研究を、一緒にやりませんか？
(お金はないけど…)

興味のある方は、
@cchanaboまで！



最後にどうしても！！

今年もやります！
情報セキュリティ
ワークショップ
in 越後湯沢

みんな来てね！！

